



High-Tech



GMP



Health Care



Industry



Office



**Flexibility performed**

## DATENSCHUTZHINWEISE FÜR BEWERBERINNEN UND BEWERBER

bei der Ritterwand GmbH & Co. KG

**Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben oder beworben haben. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen.**

**Sie erreichen unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten unter:**

hilt evolution  
Emund Hilt  
Nelkenstraße 36  
D - 71272 Renningen

Telefon: +49 7159 49647-67  
Fax: +49 7159 49647-68  
Mobil: +49 160 7464344  
E-Mail: [ehilt@hilt-evolution.com](mailto:ehilt@hilt-evolution.com)  
Website: [www.hilt-evolution.com](http://www.hilt-evolution.com)

Alternativ erreichen Sie unsere Personalverantwortliche Frau Ivonne Eckstein unter [i.eckstein@ritterwand.de](mailto:i.eckstein@ritterwand.de) oder telefonisch unter +49 7032 818 2010.

Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten in unserem Impressum unserer Internetseite: [www.ritterwand.de](http://www.ritterwand.de)

### WELCHE DATEN VON IHNEN WERDEN VON UNS VERARBEITET? UND ZU WELCHEN ZWECKEN?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Das meint im Einzelnen:

- **Stammdaten (Vor- und Nachname, Geburtsdatum und -ort, Ausbildung, beruflicher Werdegang, etc.)**
- **Kontakt Daten (z.B. Email, Telefonnummer und Anschrift)**
- **Sofern erforderlich, weitere Dokumente wie Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis**
- **Mit Ihnen ausgetauschte Korrespondenz**
- **Verbindungsdaten bei Telefonkontakt (Nummer, Zeitpunkt, Gesprächsdauer)**
- **Fotos, die Sie uns zur Verfügung stellen oder die im Rahmen von Veranstaltungen, deren Teilnehmer/Besucher Sie sind, gemacht werden**
- **Personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Handelsregister) zulässigerweise verarbeiten dürfen**

Die vorgenannten Daten erhalten wir (mit Ausnahme des letzten Punktes) im Regelfall direkt von Ihnen. Sollten wir die Daten aus anderen Quellen erhalten, werden Sie darüber gesondert informiert.

### AUF WELCHER RECHTLICHEN GRUNDLAGE BASIERT DAS?

Wir verarbeiten Ihre Daten auf Grundlage von § 26 BDSG zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Zweck ist hierbei die Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses.

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir Ihre Daten noch für maximal 6 Monate auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 f) BDSG, insbesondere zur Abwehr etwaiger Ansprüche.

### WIE LANGE WERDEN DIE DATEN GESPEICHERT?

Wir verarbeiten und Speichern Ihre personenbezogenen Daten solange es zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erforderlich ist.



High-Tech



GMP



Health Care



Industry



Office



**Flexibility performed**

Sind die Daten für die Erfüllung vertraglicher und gesetzlicher Pflichten nicht mehr erforderlich, werden diese regelmäßig gelöscht, es sei denn, deren befristet Weiterverarbeitung ist aus rechtlichen Gründen erforderlich.

Daten von Bewerber/innen werden im Falle nicht erfolgreichen Bewerbungsverfahrens nach 6 Monaten gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten in unser internes Personalsystem überführt.

### AN WELCHE EMPFÄNGER WERDEN DIE DATEN WEITERGEGEBEN?

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

### IHRE RECHTE ALS „BETROFFENE“

Sie haben über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten:

- gemäß Artikel 15 DSGVO das Recht auf Auskunft
- gemäß Artikel 16 DSGVO das Recht auf Berichtigung
- gemäß Artikel 17 DSGVO das Recht auf Löschung
- gemäß Artikel 18 DSGVO das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
- gemäß Artikel 20 DSGVO das Recht auf Datenübertragbarkeit
- gemäß Artikel 21 DSGVO das Recht auf Widerspruch

Beim Auskunfts- und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach den §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde gemäß Artikel 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG.

Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben.

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung setzen wir mit Übersendung der Bewerbungsunterlagen an uns voraus. Diese können Sie jederzeit gegenüber der verantwortlichen Stelle widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der EU-Datenschutz-Grundverordnung, also vor dem 25. Mai 2018 erteilt wurden. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor Widerruf erfolgt sind, sind von einem Widerruf somit nicht betroffen. Bitte beachten Sie auch, dass wir trotz Widerrufs der Einwilligung unter Umständen Ihre personenbezogenen Daten ganz oder teilweise auf der Grundlage eines gesetzlichen Erlaubnistatbestandes weiterverarbeiten dürfen.

### GIBT ES FÜR MICH EINE PFLICHT ZUR BEREITSTELLUNG VON DATEN?

Die Bereitstellung Ihrer Daten an uns ist für Sie freiwillig. Sofern Sie uns allerdings notwendige Daten nicht zur Verfügung stellen, können wir Sie möglicherweise im Bewerbungsverfahren nicht berücksichtigen.

### INWIEWEIT GIBT ES EINE AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG? (einschließlich Profiling)

Wir führe kein Profiling durch.

### INFORMATIONEN ÜBER IHR WIDERSPRUCHSRECHT NACH

Artikel 21 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Sie haben das Recht aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die auf Grund von Artikel 6 Absatz 1 der DSGVO und Artikel 6 Absatz 1f DSGVO erfolgt, Widerspruch einzulegen; die gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Artikel 4 Nr. 4 DSGVO.

Legen Sie Widerspruch ein, werden Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeitet, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Rechte, Interessen und Freiheiten überwiegen, oder sie dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen.